



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลเมืองท่าใหม่

เทศบาลเมืองท่าใหม่
อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลเมืองท่าใหม่ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองท่าใหม่ เป็นไปด้วยความมีคุณธรรม โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าใหม่ ให้อยู่ในระดับมาตรฐาน และมีผลคะแนนที่ดีขึ้น

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลเมืองท่าใหม่ฉบับนี้ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลเมืองท่าใหม่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในเทศบาลเมืองท่าใหม่และผู้เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประโยชน์ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลเมืองท่าใหม่

สารบัญ

หน้า

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

๑ - ๒

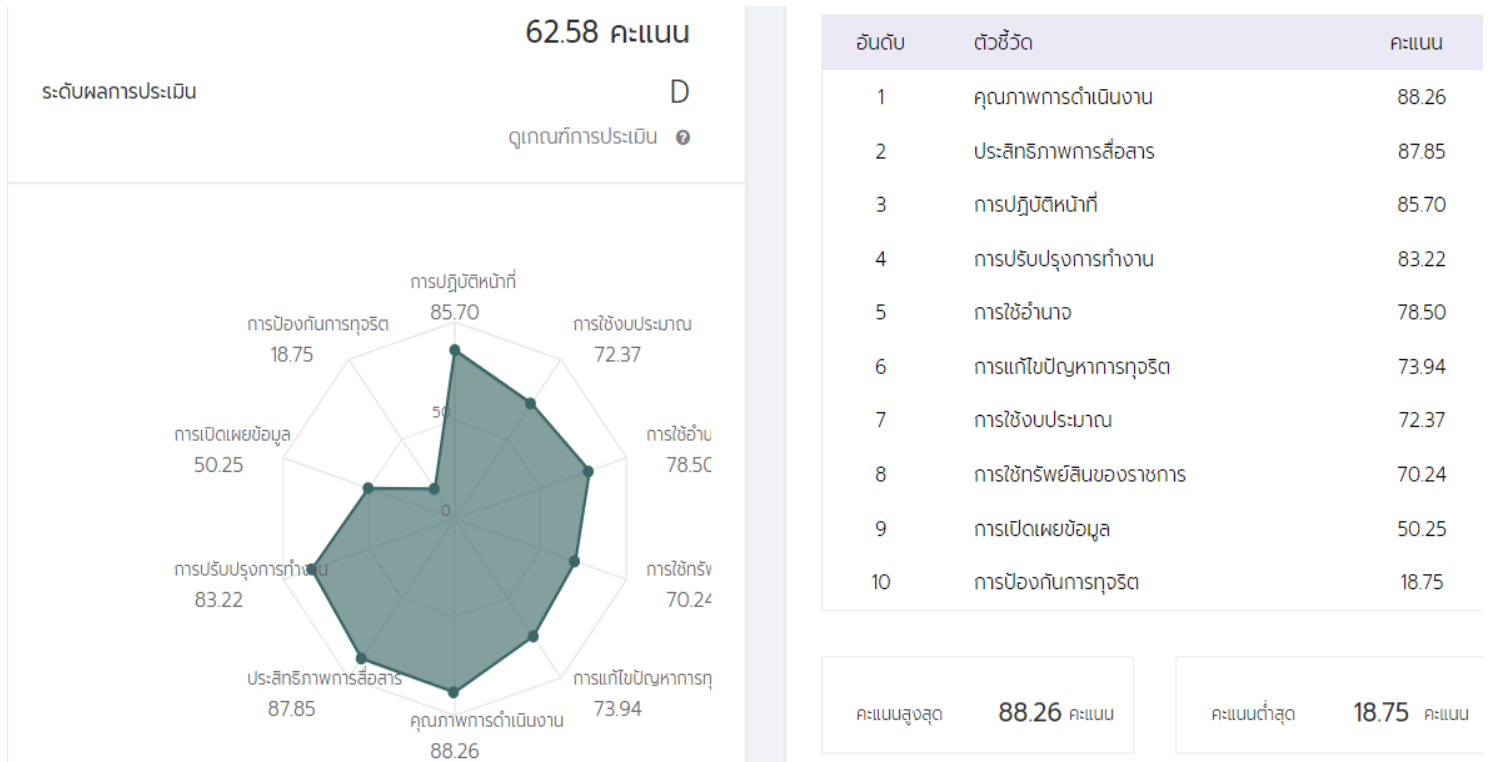
๓

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองท่าใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองท่าใหม่ พบว่ามีคะแนน ๖๒.๕๘ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



การวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองท่าใหม่ในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองท่าใหม่ ให้ดียิ่งขึ้นโดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยบุคลากรภายในหน่วยงานไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินหรือรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ขาดความรู้ความเข้าใจในแผนการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และการขาดการเผยแพร่ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในด้านการป้องกันการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	
๓. การใช้อำนาจ	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)	
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๒๖ คะแนน</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๘๕ คะแนน</p> <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๒๒ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ปรับปรุงในเรื่องปรับปรุงการทำงาน ควรจะมีการรักษาระดับการให้บริการให้โปร่งใสและเป็นไปตามมาตรฐานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย สร้างความเข้าใจให้ถูกต้องแก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็น คำติ ชม เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานในเชิงรุก</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางสาธารณะ (OIT)	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๕๐.๒๕ คะแนน</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ปรับปรุงในเรื่องมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการโครงการกิจกรรม รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ดำเนินกิจกรรมตามมาตรการบริหารความเสี่ยง ปรับปรุง พัฒนาให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน</p>

๒. ข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมการพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองท่าใหม่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการส่งเสริมการให้ความรู้/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค-มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ระบบการให้บริการประชาชนให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม โปร่งใส บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๑. จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินงาน กระบวนการให้บริการ ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานจัดทำช่องทางในการติดต่อ สอบถาม ผ่านทางสื่อออนไลน์ ๓. เปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมขององค์กรให้ประชาชนชนทราบผ่านหลายช่องทาง ๔. สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ประกาศกำหนดไว้	สำนักปลัดฯ	ม.ค-มี.ค ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕