



ประกาศเทศบาลเมืองท่าใหม่
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

.....
ตามที่เทศบาลเมืองท่าใหม่ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดแนวทางในด้านต่าง ๆ
เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นไป
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การบรรจุ
และแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีความถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ การจัดทำแผน อัตรากำลังและหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ (ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ไม่มี
๒.	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน ส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล	มีการกำหนดโครงสร้าง ครบทุกส่วนราชการของ เทศบาล	ออกคำสั่งกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และ กำหนดความรับผิดชอบและมอบหมาย หน้าที่ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน	ไม่มี
๓.	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ ว่างตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลกำหนด	มีผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารที่ว่างตาม ระยะเวลาที่กำหนด	รายงานตำแหน่งสายงาน บริหารหลังจากตำแหน่งว่างตาม ระยะเวลาที่กำหนดให้กับ ก.ท.จ.ทราบ	ไม่มี
๔.	ประกาศรับสมัครคัดเลือก	มีบุคลากรมาสนับสนุนการ ทำงานของข้าราชการ	จัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างและ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตาม หลักเกณฑ์แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดจันทบุรีในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๑	ไม่มี

/ลำดับที่...

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค
๕.	ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล	ถูกต้องตามประกาศ หลักเกณฑ์คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด จันทบุรีกำหนด	จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างทราบเพื่อถือปฏิบัติในการ ดำเนินงาน	ไม่มี
๖.	แผนพัฒนาบุคลากร	มีความถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ การจัดทำแผน อัตรากำลังและหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง	ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม ฝึกปฏิบัติพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนต่อการ ปฏิบัติงานให้ตรงกับสายงาน	ไม่มี
๗.	การให้ออนและการรับอิน	สามารถสรรหาบุคลากร มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้	รับอินพนักงานเทศบาล โดยปฏิบัติ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์	ไม่มี
๘.	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	มีความปลอดภัยในการ ทำงาน ถูกสุขลักษณะ	จัดกิจกรรม Big Cleaning Day	ไม่มี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธวัชชัย สวัสดิชัย)
นายกเทศมนตรีเมืองท่าใหม่